LANGILERIA, ANTOLAKETA ETA INFORMATIKA ARLOA / ÁREA DE PERSONAL, ORGANIZACIÓN E INFORMÁTICA
Erref:/ Ref. S.B/a.m.p.

Behean agertzen den egunean eman da ondoko:

En el día de la fecha se ha dictado el siguiente:

D E K R E T U A / D E C R E T O: ______________

Getxoko Udalaren Plantilla Organikoan bete gabeko plazak daudela ikusi da.

Vista la existencia de plazas vacantes en la Plantilla Orgánica del Ayuntamiento de Getxo.

Ondokoetan xedatutakoa ikusi da: Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 23. artikuluan ezarritakoa; Funtzio Publikoaren Erreformarako Neurriei buruzko abuztuaren 2ko 30/1984 Legearen 18.4 artikulua; Toki Araubideko Oinarriak araupetzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 91. artikulua; Toki Araubideko alorrean indarrean dauden xedapenen Testu bat egina onesten duen apirilaren 18ko 781/1986 Legegintzazko Errege Dekretuaren 128. artikulua; 2005. urterako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 27ko 2/2004 Legearen 20. artikulua; eta Toki Araubideko Oinarriak araupetzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 21.1.g) artikuluan ematen zaidan almena dela bide.

Visto lo dispuesto en el artículo 23 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca; artículo 18.4 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública; artículo 91 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local; artículo 128 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones vigentes en materia de Régimen Local; artículo 20 de la Ley 2/2004, de 27 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para 2005; y en virtud de la competencia atribuida en el artículo 21.1.g) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local.

1998. eta 2002. urteetako Getxoko Udalaren Lan Eskaintza Publikoetan jasota zeuden bete gabeko plazak betetzeko hautapen prozesu zenbait burutu ez dituzte, eta eraginkortasun, prozesuaren ekonomia eta administrazio kudeaketaren hobekuntzaren printzipioak betetzeak 2004. urteko Lan Eskaintza Publikoan 1998. eta 2002. urteetako Lan Eskaintza Publikoetan jasotako bete gabeko plazak ere gaineratzea aholkatzen du.

Visto el hecho de que no se han ejecutado varios de los procesos selectivos destinados a cubrir las plazas vacantes objeto de las Ofertas Públicas de Empleo del Ayuntamiento de Getxo de 1998 y de 2002, y que el cumplimiento de los principios de eficacia, economía procesal y mejora de la gestión administrativa aconseja la acumulación a la Oferta Pública de Empleo de 2004 de las plazas vacantes incluidas en las Ofertas Públicas de Empleo de 1998 y 2002 que no han sido cubiertas.

XEDATZEN DUT
DISPONGO

Lehenengoa: Eranskinean jasota dauden Plantilla Organikoko bete gabeko plazen,

Primero: Aprobar la Oferta Pública de Empleo de 2004 de las plazas vacantes dotadas

aurrekontuan zuzkidura dutenen, 2004. urteko Lan Eskaintza Publikoa onestea.

presupuestariamente existentes en la Plantilla Orgánica que constan en anexo.

Bigarrena: 1998. urteko Lan Eskaintza Publikoan (1998. urteko maiatzaren 11ko 86 zenbakidun Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratutako 1998. urteko martxoaren 27ko Osoko Bilkuraren Erabakia) eta 2002. urteko lan Eskaintza Publikoan (alkatetzaren 2003. urteko martxoaren 31ko 1772 zenbakidun dekretua, 2003. urteko maiatzaren 8ko 86 zenbakidun Bizkaiko Aldizkari Ofizialean eta 2003. urteko maiatzaren 27ko 102. zenbakidun Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuta) jasotako bete gabeko plazak, hautatzeko prozesu egokiaren bidez bete ez zirenak, 2004. urteko Lan Eskaintza Publikora gaineratzea.

Segundo: Acumular las plazas vacantes incluidas en la Oferta Pública de Empleo de 1998 (Acuerdo Plenario de 27 de marzo de 1998 publicado en el Boletín Oficial de Bizkaia número 86 de 11 de mayo de 1998) y en la Oferta Pública de Empleo de 2002 (Decreto de Alcaldía número 1772, de 31 de marzo de 2003, publicado en el Boletín Oficial de Bizkaia número 86 de 8 de mayo de 2003 y Boletín Oficial del País Vasco número 102 de 27 de mayo de 2003) no cubiertas mediante el correspondiente proceso selectivo, a la Oferta Pública de Empleo de 2004.

Hirugarrena: Iragarritako plazez gain, bidean dauden hautatzeko prozesuen eta burutzen dituzten lanpostuak betetzeko deialdien ondorioz bete gabe gelditzen diren plazak deituko dira edo deialdietara gehituko dira. Hautatzeko proben bidez betetzen ez diren zuzkitutako plazak betetzeko, ondoko deialdiak egin ahal izango dira ekitaldi beraren barruan.

Tercero: Además de las plazas anunciadas, se convocarán o adicionarán a las convocatorias las plazas que queden vacantes como consecuencia de los procesos selectivos en curso y de las convocatorias de provisión de puestos que se lleven a cabo. Las plazas dotadas que no se cubran con las convocatorias de pruebas selectivas podrán ser objeto de sucesivas convocatorias dentro del mismo ejercicio.

Laugarrena: Deialdi bakoitzaren oinarrietan barneko sustapeneko sistemaren bidez horni daitezkeen langile funtzionarioen plaza kopurua zehaztuko da, abuztuaren 2ko 30/1984 Legearen 22.1 artikuluan eta Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 55. eta 56. artikuluetan ezarritakoarekin bat etorriz, barneko sustapeneko sistemaren bidez betetzen ez diren plazak, oinarrietan zehazten diren hautatzeko prozeduren bidez, txanda libre bidez egokiak direnetara gehitzeari edo horien txanda libreko deialdi berria egiteari kalte egin gabe. Edozelan ere, prozedura horiek berdintasun, merezimendu, gaitasun eta publizitateko printzipioak betetzea bermatuko dute.

Cuarto: En las bases de las respectivas convocatorias se determinará el número de plazas de personal funcionario que podrá proveerse por el sistema de promoción interna, de conformidad con lo establecido en el artículo 22.1 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto y artículos 55 y 56 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, sin perjuicio de que aquellas plazas que no sean cubiertas por el sistema de promoción interna acrecerán a las que correspondan por turno libre o serán objeto de nueva convocatoria en turno libre, por los procedimientos de selección que se determinen en las bases, que en todo caso garantizarán el cumplimiento de los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

Barneko sustapen bidezko prozeduran sartzeko, horren eskalan, azpieskalan, klasean eta espezialitatean sartzeko deialdian ezarritako

El acceso por promoción interna requerirá la superación de las correspondientes pruebas establecidas en la convocatoria para el ingreso

proba egokiak gainditzea beharrezkoa izango da.

Bosgarrena: Euskal Funtzio Publikoaren uztailaren 6ko 6/1989 Legearen zazpigarren xedapen gehigarria betez, %3 baino gehiagoko bete gabeko plaza kopurua erreserbatzen da %33ko edo maila handiagoko ezintasuna duten pertsonek bete dezaten, beti ere puntu honetan azken lerrokadan aurreikusitako eginkizuna burutzeko beharrezko diren gaitasun-baldintzak betetzen badituzte.

Ezintasuna duten pertsonak gainerako izangaien baldintza berberetan onartuak izango dira Getxoko Udalak deitzen dituen hautatzeko prozeduretan. Lan Eskaintza Publikoko plazen deialdiek, dagozkien zereginak edo eginkizunak behar bezala burutzearekin bateraezinak diren kasuetan izan ezik, ez dute esklusiorik ezarriko muga psikiko edo fisikoengatik.

Hautatzeko probetan, hala eskatzen duten ezintasuna duten pertsonentzat, horiek egiteko denbora eta baliabideen egokitzapenak ezarriko dira, beti ere horren bidez proben edukia indargabetzen ez bada edo horietan eskatzen den gaitasun maila murriztu edo gutxitzen ez baldin bada.

Honako artikulu honek ondorioetarako, ezintasuna duten pertsonatzat joko dira eskudun organoek (Gizarte Segurantza, Imserso, Bizkaiko Foru Aldundiaren Gizartekintza Saila edo baliokidea) izaera hori aitortu diotenak.

Aurreko lerrokadetan aurreikusitako kasuetan, ezintasuna duten pertsonentzat erreserbatutako plazak eskatzen dituzten izangaiek bere urritasuna eta bete nahi dituzten plazen zereginak eta eginkizunak burutzeko egokiak direla ere egiaztatu behar dute eskudun organoek emandako ziurtagiri egokien bidez.

Seigarrena: Euskal Funtzio Publikoari

en la escala, subescala, clase y especialidad de que se trate.

Quinto: En cumplimiento de la disposición adicional séptima de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, se reserva un número de vacantes superior al 3% para ser cubiertas entre personas con discapacidad de grado igual o superior al 33%, siempre que reúnan las condiciones de aptitud para el desempeño de la función en la forma prevista en el último párrafo de este punto.

Las personas con discapacidad serán admitidas en igualdad de condiciones que las demás personas aspirantes en los procedimientos de selección que se convoquen por el Ayuntamiento de Getxo. Las convocatorias para las plazas de la Oferta Pública de Empleo no establecerán exclusiones por limitaciones psíquicas o físicas, sino en los casos en que sean incompatibles con el normal desempeño de las tareas o funciones correspondientes.

En las pruebas selectivas se establecerán, para las personas con discapacidad que lo soliciten, adaptaciones de tiempo y medios para su realización, siempre que con ello no se desvirtúe el contenido de las pruebas ni se reduzca o menoscabe el nivel de aptitud exigible en las mismas.

A los efectos del presente artículo, serán consideradas como personas con discapacidad aquellas a quienes se les haya reconocido dicha condición por los órganos competentes (Seguridad Social, Imserso, Departamento de Acción Social de la Diputación Foral de Bizkaia o equivalente).

En los supuestos previstos en los párrafos anteriores, las personas aspirantes que soliciten las plazas reservadas para personas con discapacidad, habrán de acreditar tanto su discapacidad como su idoneidad para desempeñar las tareas o funciones de las plazas a que aspiren, mediante las oportunas certificaciones de los órganos competentes.

Sexto: Para cumplimiento de lo dispuesto

buruzko 6/1989 Legearen V. Tituluan ezarritakoa, eta Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoetan euskararen erabilera normalizatzeko prozesua araupetzen duen apirilaren 15eko 86/1997 Dekretuan aurreikusitakoa betetzeko, eta lan eskaintza plazen deialdira eta ez zuzenean lanpostuetara zuzentzen dela kontuan hartuta, lan eskaintza publikoan jasotako plazei atxikitako hizkuntza eskakizunak eranskinean ezarritakoak izango dira.

Derrigorrezko eskakizuna duten plazetan, berau betetzea nahitaezko eskakizuna izango da prozeduran sartzeko, eta berau egiaztatuko dute deialdiaren oinarrietan ezarrita dagoen moduan.

Eskainitako gainerako plazetan euskara jakitea merezimendutzat joko da eta honek balio izango duen ehunekoa hautatzeko gainerako prozesuan lor daitekeen gehieneko puntuazioaren %5ekoa gutxienez eta gehienez %20koa izango da, hurrengo eskalarekin bat etorriz:

- 1 eta 2 hizkuntza eskakizunak, %5 eta %10 bitartean.
- 3 eta 4 hizkuntza eskakizunak, %11 eta %20 bitartean.

Edozelan ere, baremazio-ehunekoa berdina izango da eskala, azpieskala eta espezialitate berezko plaza guztietan, eta berau horretan nagusi den hizkuntza eskakizunaren arabera ezarriko da.

<u>Zazpigarrena</u>: Euskal Funtzio Publikoari buruzko Legearen hamazazpigarren xedapen gehigarrian aurreikusitako aldi baterako programak burutzeko bitarteko langileak izendatzeari kalte egin gabe, plantillako bete gabeko plazetarako bitarteko langileak bakarrik bete ahal izango dira karrerako langile funtzionarioek betetzen ez dituzten bitartean edo, bestela, alde batez kanpoan egon behar izanez gero plazen burutzapenean ordezkatzeko.

Bitartekoaren izaera duten langileek kargua automatikoki utziko dute deialdi egokian

en el título V de la Ley 6/1989, de la Función Pública Vasca, y lo previsto en el Decreto 86/1997, de 15 de abril, por el que se regula el proceso de la normalización del uso del euskera en las Administraciones Públicas de la Comunidad Autónoma de Euskadi, y aun considerando que la oferta de empleo se dirige a la convocatoria de plazas y no directamente de puestos de trabajo, los perfiles lingüísticos correspondientes aparejados a las plazas contempladas en la oferta de empleo público serán los que se establecen en el anexo.

En las plazas que llevan aparejado perfil preceptivo, el cumplimiento del mismo será exigencia obligatoria para el acceso y su acreditación se llevará a efecto en la forma que se determine en las bases de la convocatoria.

En las restantes plazas ofertadas el conocimiento del euskera será considerado como mérito y representará un porcentaje que no podrá ser inferior en ningún caso al 5% ni superior al 20% de la puntuación máxima alcanzable en el resto del proceso selectivo, con arreglo a la siguiente escala:

- Perfiles 1 y 2 del 5% al 10%.
- Perfiles 3 y 4 del 11% al 20%.

En cualquier caso, el porcentaje de baremación será idéntico para las diferentes plazas de la misma escala, subescala y especialidad, estableciéndose en función del perfil lingüístico predominante en el mismo.

<u>Séptimo</u>: Sin perjuicio del nombramiento de personal interino para la ejecución de programas temporales previsto en la disposición adicional decimoséptima de la Ley de Función Pública Vasca, sólo podrá nombrarse personal interino para plazas vacantes de plantilla en tanto no sean provistas por personal funcionario de carrera o para sustituirles en el desempeño de las plazas en los casos de ausencia temporal.

El personal que ostentare la condición de interino cesará automáticamente al tomar

gainditutako karrerako funtzionarioek kargua hartzean edo ordezkatua bere postura itzultzean edo, edozelan ere, bere izendapena eragin zuten premia edo beharreko arrazoiak desagertuko balira.

Bitarteko langile funtzionarioek betetzen dituzten plazak onesten den aurreneko Lan Eskaintza Publikoan sartu beharko dira, bere izendapenak plaza-erreserba duen langile funtzionarioa ordezkatzeko izan bada kenduta.

Zortzigarrena: «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitara dezaten, eta eskaintzaren laburpena ere, «Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian» argitaratzeko agintzea.

Getxon, 2005. urteko martxoaren 14an.

posesión como funcionarios de carrera los aspirantes aprobados en la respectiva convocatoria, o se produzca la reincorporación del sustituido o, en cualquier caso, si desaparecieran las razones de urgencia o necesidad que motivaron su nombramiento.

Las plazas ocupadas por personal funcionario interino deberán ser incluidas en la primera Oferta de Empleo Público que se apruebe, salvo que su designación hubiera obedecido a la sustitución de personal funcionario con reserva de plaza.

Octavo: Ordenar su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia», así como un extracto de la oferta en el «Boletín Oficial del País Vasco».

En Getxo, a 14 de marzo de 2005.

GETXOKO UDALEKO 2004KO LAN ESKAINTZA PUBLIKOA

OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO DE 2004 DEL AYUNTAMIENTO DE GETXO

ADMINISTRAZIO OROKORREKO ESKALA
ESCALA DE ADMINISTRACIÓN GENERAL

PLAZA	Azpieskala *Subescala*	Taldea/ *Grupo*[1]	Zbk/*Nº*[2]	HE/*PL*[3]	D/*P*[4]	ED/*NP*[5]
Administrazio Orokorreko Teknikaria *Técnico de Administración General*	Tecnikariak *Técnica*	A	8	4	6	2
Administraria *Administrativo*	Administrariak *Administrativa*	C	3	2	1	2
Administrari Laguntzailea *Auxiliar Administrativo*	Laguntzaileak *Auxiliar*	D	16	2	14	2
Mandataria *Ordenanza*	Menpekoak *Subalterna*	E	2	2	1	1
Atezaina *Conserje*	Menpekoak *Subalterna*	E	1	2	1	-
PLAZAK GUZTIRA ***TOTAL PLAZAS***		**---**	**30**	**---**	**23**	**7**

ADMINISTRAZIO BEREZIKO ESKALA
ADMINISTRACIÓN ESPECIAL

PLAZA	Azpieskala *Subescala*	Taldea/ *Grupo*	Zbk/*Nº*	HE/*PL*	D/*P*	ED/*NP*
Informatikan Lizentziatua *Licenciado Informática*	Teknikariak *Técnica*	A	3	3	2	1
Telekomunikazioetako Ingeniaria *Ingeniero de Telecomunicaciones*	Teknikariak *Técnica*	A	1	3	-	1
Ekonomista *Economista*	Teknikariak *Técnica*	A	2	4	-	2
Gizarte Langilea *Trabajador Social*	Teknikariak *Técnica*	B	5	3	5	-
Arriskuen Pebentziorako Teknikaria *Técnico Prevención Riesgos*	Teknikariak *Técnica*	B	1	3	1	-
Herri Babeserako Teknikaria *Técnico Protección Civil*	Teknikariak *Técnica*	B	1	3	-	1
Aparejadorea *Aparejador*	Teknikariak *Técnica*	B	2	3	2	-
Erdi mailako Teknikaria *Técnico Medio*	Teknikariak *Técnica*	B	1	3	-	1

PLAZA	Azpieskala *Subescala*	Taldea/ *Grupo*	Zbk/*Nº*	HE/*PL*	D/*P*	ED/*NP*
-Lan Harremanetarako Erdi mailako Teknikaria *Técnico Medio Relaciones Laborales*	Teknikariak *Técnica*	B	1	3	1	-
Aukera Berdintasunerako Agentea *Agente Igualdad Oportunidades*	Teknikariak *Técnica*	B	1	3	1	-
Obra Publikoetako Ingeniari Teknikoa *Ingeniero Técnico Obras Públicas*	Teknikariak *Técnica*	B	1	3	1	-
Delineatzailea *Delineante*	Teknikariak *Técnica*	C	3	2	1	2
InfomatikakoTeknikari Laguntzailea *Técnico Auxiliar Informático*	Teknikariak *Técnica*	C	4	2	1	2
				3	1	-
Udaltzaingoaren Sarjentua *Sargento Policía Municipal*	Teknikariak *Técnica*	C	2	3	2	-
Telefonaria *Telefonista*	Zerbitzu Bereziak *Servs. Especiales*	D	1	2	1	-
Udaltzaingoaren Kaboa *Cabo Policía Municipal*	Zerbitzu Bereziak *Servs. Especiales*	D	1	3	-	1
Igeltsari Ofiziala *Oficial Albañil*	Zerbitzu Bereziak *Servs. Especiales*	D	2	2	-	2
Iturgin Ofiziala *Oficial Fontanero - Hojalatero*	Zerbitzu Bereziak *Servs. Especiales*	D	1	2	-	1
Pintore Ofiziala *Oficial Pintor*	Zerbitzu Bereziak *Servs. Especiales*	D	1	2	-	1
Hondakindegiko Maniken Gidaria *Conductor Maquinaria Vertedero*	Zerbitzu Bereziak *Servs. Especiales*	D	1	2	-	1
Behargina *Operario*	Zerbitzu Bereziak *Servs. Especiales*	E	5	1	-	5
Udaltzaingoaren agentea *Agente de la Policía Local*	Zerbitzu Bereziak *Servs. Especiales*	D	4	2	4	-
PLAZAK GUZTIRA ***TOTAL PLAZAS***		**-**	**44**	**-**	**23**	**21**

[1] Taldea/*Grupo*: Titulazio-taldea / *Grupo de Titulación*
[2] Zbk/*Nº*: Eskainitako plaza-kopurua / *Número de plazas ofertadas*
[3] HL/*PL*: Hizkuntz eskakizuna / *Perfil Lingüístico*
[4] D/*P*: Derrigorrezkoa / *Preceptivo*
[5] ED/*NP*: Ez derrigorrezkoa / *No preceptivo*